

Wat is een EVC procedure?

U heeft de termen inmiddels al gehoord maar nog niet helemaal kunnen plaatsen; portfoliobegeleiding, portfolio samenstellen, bewijsstukken, assessment, EVC. Met dit document hopen wij EVC voor u te verduidelijken; hoe meer u de essentie inziet van het volgen van dit traject, hoe meer profijt en plezier u er uiteindelijk van hebt.

Inleiding

Leren gebeurt niet alleen op school, maar ook op het werk en in de vrije tijd. Competenties, die “buitenschools” zijn verworven, laten zich soms moeilijk aantonen. Dat is jammer, want daardoor kunnen veel kwaliteiten verborgen blijven. Als gevolg daarvan zijn opleidingsinspanningen soms verre van efficiënt; er wordt veel geld en tijd besteed aan het herhalen van wat men al weet of beheerst.

Om een goede vertaling te maken, van wat mensen in allerlei situaties geleerd hebben, naar een formele erkenning, heeft ECABO een gedegen EVC-procedure ontwikkeld. Het portfolio van een kandidaat vormt hiervoor de basis.

EVC-procedure ECABO

Fase 1: Portfolio samenstellen

Na een zorgvuldige voorlichting stelt de EVC-kandidaat zijn portfolio samen. Hij beschrijft zijn opleidingen, werkervaring en ervaring opgedaan in andere situaties tot in detail en verzamelt hier de benodigde bewijsstukken voor. ECABO kan desgewenst portfoliobegeleiding bieden.

Fase 2: Screening van het portfolio

Een ECABO-adviseur schat in welke raakvlakken er zijn tussen de competenties zoals verwoord in het portfolio en de betreffende mbo-deelkwalificaties.

Fase 3: Assessment

Twee hiertoe opgeleide assessoren nemen vervolgens een criteriumgericht interview af met de kandidaat. Ze toetsen hierin de relevante competenties aan de kwalificatie-eisen. De assessoren maken hierbij gebruik van de uitkomsten van de screening en van een zogenaamde portfoliomal. Indien noodzakelijk, volgt nog een aanvullende beoordeling.

Fase 4: Advies

Uiteindelijk geeft ECABO een vrijstellingsadvies. Hiermee kan de portfoliohouder een vrijstellingsverzoek indienen bij een regionaal opleidingscentrum voor mbo-onderwijs of bij een erkende particuliere onderwijsinstelling. ECABO adviseert; de onderwijsinstellingen leiden op en diplomeren.

EVC op maat

ECABO voert EVC-procedures uit in opdracht zowel onderwijsinstellingen als het bedrijfsleven en gaat daarbij flexibel te werk. Dat wil zeggen dat wij in overleg met de klant bepalen hoeveel begeleiding er gewenst is en hoe “breed” de competenties van de kandidaten getoetst moeten worden. We trainen onze assessoren zorgvuldig en hebben een uitgebreid kwaliteitszorgsysteem rondom onze procedure. Alle, door de kandidaten verstrekte

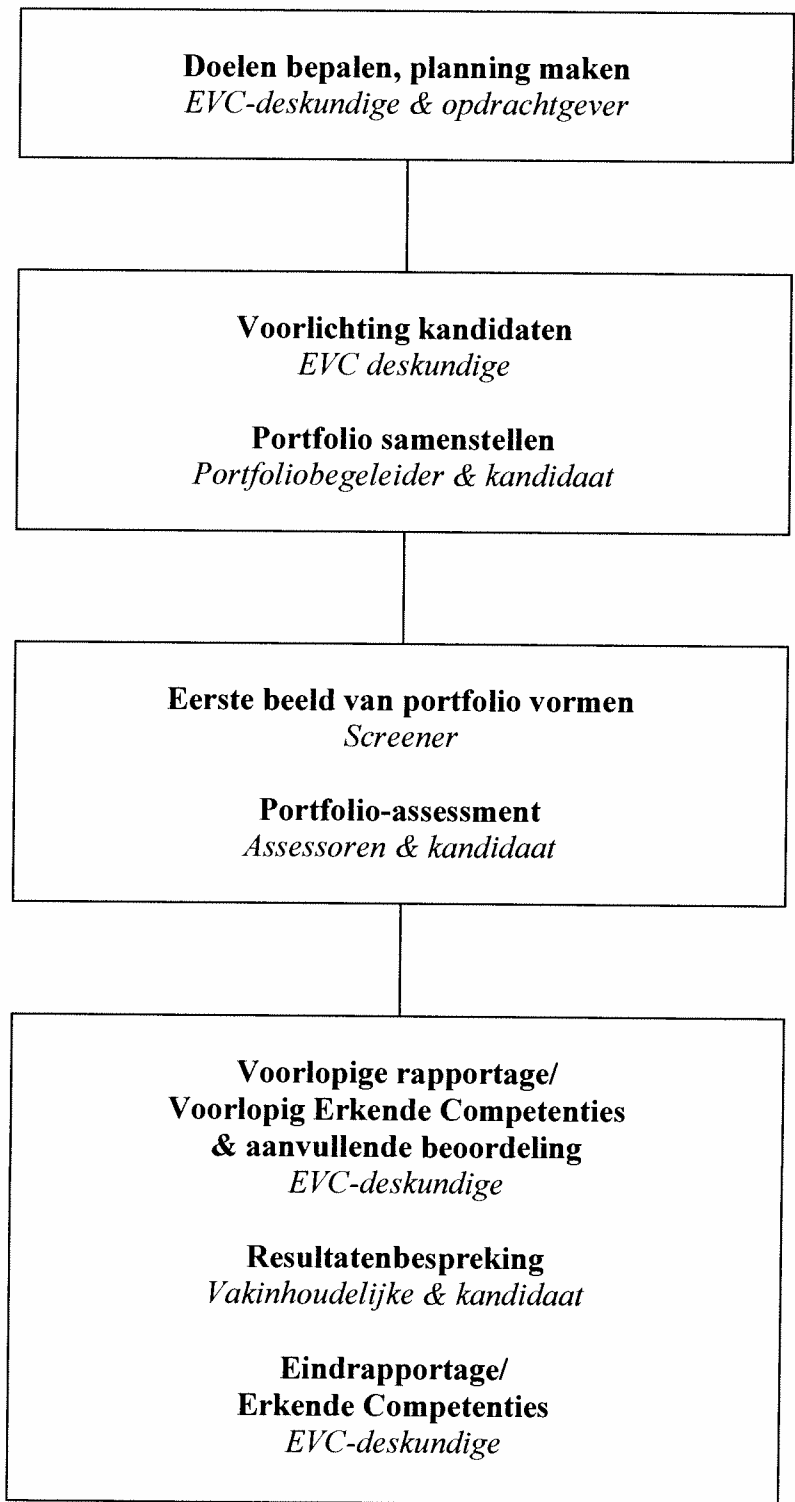


informatie, zal intern met de nodige discretie worden behandeld en wordt niet voor andere doeleinden gebruikt.

Als u meer informatie wilt hebben of andere vragen hebt, dan kunt u contact opnemen met onderstaande personen:

Ilonka Geurtsen, 033-4892962, email i.geurtsen@ecabo.nl

Annemarie van der Lingen, 033-7501006, email a.vdlingen@ecabo.nl



Haal meer uit uw mensen met EVC

Beroepservaring meten en erkennen



ECABO

BRUG TUSSEN BEROEPSONDERWIJS EN BEDRIJFSLEVEN



Zit er niet meer in uw mensen dan u denkt?

U wilt het beste uit uw mensen halen. U wilt dus weten wat uw medewerkers in huis hebben. Kunnen ze een andere functie aan? Welke scholing hebben ze dan nog nodig? En hebben uw mensen een goede kans op de arbeidsmarkt, als u die kansen niet meer kunt bieden? Dat wilt u objectief en betrouwbaar laten vaststellen.

Wij meten met EVC – het erkennen van verworven competenties – wat medewerkers werkelijk waard zijn. Met ons haalt u het beste uit uw mensen.

Arnold Hof

**COÖRDINATOR OPLEIDING EN TRAINING,
DIENSTENCENTRUM HUMAN RESOURCES, MINISTERIE VAN DEFENSIE**

"Vrijwel alle functies van ons DienstenCentrum liggen tenminste op een mbo-4-niveau. Voor zeventien reeds bij ons werkzame collega's betekende dat bijscholen om het mbo-diploma te behalen. Ik kende de EVC-trajecten die ECABO als onafhankelijk instituut reeds voor de Landmacht verzorgde. Het lag dus in de lijn deze organisatie voor dit traject te benaderen. ECABO gaf de eerste voorlichting aan de medewerkers en beoordeelde

de portfolio's die zij onder mijn begeleiding hadden opgesteld.

Het ROC van Twente heeft de beoordelingen van ECABO overgenomen. Resultaat: vijf mensen kregen meteen het mbo-diploma Sociaal Juridisch Medewerker. De rest kreeg één tot vijf vrijstellingen, zodat hun opleidingstijd gemiddeld met meer dan de helft werd bekort."

Bewijs van bekwaamheid

Wat is EVC? Eenvoudig gezegd: het erkennen van wat mensen al hebben geleerd. Waar en wanneer dan ook. Vaak is dat meer dan u denkt, want alle ervaring heeft waarde op de arbeidsmarkt.

Met een EVC-traject brengen wij deze ervaring in kaart. We meten die af aan de eisen van een mbo-opleiding, of van een functie binnen of buiten uw bedrijf.

Voor de werkgever is EVC dus een objectief, betrouwbaar HRM-instrument. Voor de werknemer betekent het een schriftelijk bewijs van bekwaamheid, waarmee hij desgewenst ook gericht kan solliciteren, met een grotere kans op succes.

Onderwijsinstellingen verlenen op basis van onze EVC-beoordelingen vrijstellingen voor erkende diplomaonderdelen. Dat levert dan een officieel certificaat of zelfs een volledig diploma op. In het eerste geval hoeft iemand slechts een deel van de opleiding te volgen om het diploma te behalen.





Wat zijn de voordelen?

In vergelijking met een traditioneel bijscholingstraject biedt EVC twee voordelen:

1. EVC levert veel sneller een bewijs van bekwaamheid op.
2. Er is geen risico dat iemand zijn studie afbreekt. Vooral voor mensen die de schoolbanken zijn ontgroeid, is dit van belang.

Steeds meer bedrijven kiezen daarom voor EVC. De overheid stimuleert dit met een belastingkorting, omdat EVC een krachtig en efficiënt middel is om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt beter te laten aansluiten.

John Geven

**INTERNE TRAINER,
P&O, ROCKWOOL BENELUX HOLDING B.V.**

"Voor Rockwool is EVC een integraal onderdeel van het HRM-beleid. We willen onze medewerkers de gelegenheid geven om op een formele, objectieve manier erkenning te krijgen voor wat ze aan ervaring in huis hebben. Tegelijk kunnen ze zien wat hun waarde is op de arbeidsmarkt, en zelf bepalen hoe ze zich verder willen ontplooiën. Uiteraard liefst binnen Rockwool!

ECABO is daarbij een goede partner die heel professioneel te werk gaat. De beoordelingen die ze opstellen, op basis van de portfolio's en assessmentgesprekken, zijn objectief, zorgvuldig en duidelijk."

Waarom ECABO?

ECABO is het landelijke kenniscentrum voor de economisch-administratieve, ICT- en veiligheidsberoepen. We spelen een centrale rol in de aansluiting van het beroeps- onderwijs op de behoeften van het bedrijfsleven: niet alleen door het ontwerpen van opleidingseisen, maar ook bij de kwaliteitszorg voor examinering. De beroepspraktijk kennen we van dichtbij, doordat het erkennen van mbo-leerbedrijven een van onze wettelijke taken is.

Onze EVC-procedure garandeert een objectieve en betrouwbare meting. We hebben tientallen getrainde assessoren in dienst, die extern gecertificeerd worden voor deze taak. Daardoor kunnen we garant staan voor een snelle aanpak en een korte doorlooptijd, ook bij grotere projecten. Van meer dan 1.000 kandidaten hebben wij in de afgelopen jaren de competenties gemeten.

ECABO is als beoordelaar onafhankelijk: anders dan onderwijsinstellingen hebben we geen financieel belang bij vervolgtrajecten. We kunnen dus een objectief advies uitbrengen.

EVC verzorgen wij voor de beroepen op mbo- en hbo-niveau. Vooral secretariële, commerciële, administratieve, sociaal-juridische en P&A-functies, maar ook ICT-beroepen. Voor andere beroepen en sectoren werken wij samen met onze collega-kenniscentra. Ook voeren wij als eerste EVC-trajecten uit voor de Wet financiële dienstverlening.

Geïnteresseerd?

Neem dan contact met ons op:
Telefoon 033 489 29 62 • Fax 033 489 29 65 • E-mail evc@ecabo.nl •
Websites www.ecabo.nl, www.wfd-competentiescan.nl

ECABO

De werkvelden van ECABO

(Competentiegerichte kwalificatiestructuur 2006 – 2007)

BANK- EN VERZEKERINGSWEZEN

- Commercieel medewerker bank- en verzekeringswezen

BEDRIJFSADMINISTRATIE

- Boekhoudkundig medewerker
- Administrateur

COMMERCIEEL

- Commercieel medewerker
- Medewerker marketing en communicatie

ICT

- Medewerker ICT
- Medewerker beheer ICT
- ICT-beheerder
- Applicatieontwikkelaar
- Netwerkbeheerder
- Particulier digitaal rechercheur

INFORMATIEDIENSTVERLENING

- Medewerker informatiedienstverlening

JURIDISCH

- Juridisch medewerker

KUNST

- Artiest

ORDE- EN VEILIGHEID

- Assistent toezicht en veiligheid
- Vrede en veiligheid
- Beveiliging
- Medewerker toezicht en veiligheid

SECRETARIEEL

- Secretaresse
- Managementassistent

INTERSECTORAAL

- Arbeidsmarktgekwalificeerd assistent
- Administratief medewerker



ECABO

Kenniscentrum
beroepsonderwijs bedrijfsleven
Disketteweg 6
Postbus 1230
3800 BE Amersfoort

Telefoon 033 489 29 62
Fax 033 489 29 65
E-mail evc@ecabo.nl
Website www.ecabo.nl